

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI
PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI
A TEMPO INDETERMINATO E/O DETERMINATO, PIENO O PARZIALE, DI
FARMACISTI COLLABORATORI PRESSO I SOGGETTI ADERENTE ALLA RETE
CONTRATTO FARM@RETE (PRIMO LIVELLO CCNL. A.S.SO.FARM.).

ASF San Miniato

Visto il "Regolamento per la ricerca e la selezione di personale di farmacia dei soggetti aderenti alla rete contratto Farm@rete" approvato dal Comitato di gestione nella seduta del 29 dicembre 2021 e successivamente approvato dagli Organi amministrativi dei soggetti aderenti alla rete contratto;

Visto il verbale del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Speciale Farmacie, soggetto capofila della rete contratto Farm@rete, del 08/04/2026 che, nel rispetto dell'art. 4 del suddetto Regolamento, ha preso atto di quanto espresso dal Comitato di gestione nella seduta del 27/03/2026 con cui i soggetti aderenti alla rete hanno approvato il presente avviso per la selezione del personale;

Visto il D.Lgs. n. 198/2006 e s.m.i. che garantisce pari opportunità tra donne e uomini per l'accesso al lavoro;

Visto il vigente Ccnl. A.s.so.farm.;

Viste le normative vigenti;

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato e/o determinato, pieno o parziale, di farmacisti collaboratori. I soggetti aderenti alla rete contratto Farm@rete (Azienda Speciale Farmacie del Comune di San Miniato, Civitas Montopoli S.R.L., Fucecchio Servizi S.R.L., Santa Croce Pubblici Servizi S.R.L., Azienda Speciale Servizi Pubblici Locali Castelfranco) potranno attingere dalla graduatoria in base all'ordine di priorità della richiesta effettuata in sede di Comitato di gestione.

Art. 1 - OGGETTO DELLA SELEZIONE

I soggetti aderenti alla rete contratto Farm@rete ricercano profili di farmacisti collaboratori da inserire nelle proprie strutture.

La graduatoria finale potrà essere utilizzata, sulla base delle esigenze aziendali dei soggetti aderenti alla rete contratto Farm@rete:

- per assunzioni a tempo indeterminato, sia pieno che parziale;



- per assunzioni a tempo determinato, sia pieno che parziale.

Per ogni assunzione a tempo indeterminato – indipendentemente che sia a tempo pieno o a tempo parziale – si procederà allo scorrimento della graduatoria dall'inizio, assumendo il primo candidato al momento disponibile.

Nei confronti dei candidati che hanno già svolto periodi di lavoro a tempo determinato presso i soggetti aderenti alla rete contratto Farm@rete, sarà possibile stipulare contratti a tempo determinato (pieno o parziale) ad esito della selezione, tenendo conto di quanto previsto dall'art. 19 del Dlgs. n. 81/2015. Pertanto, prima di procedere ad ogni assunzione a tempo determinato, ciascun soggetto aderente a Farm@rete verificherà che il candidato, con il periodo previsto per l'assunzione a tempo determinato, non superi il termine massimo di 12 mesi di cui al citato art. 19 del Dlgs. n. 81/2015, ovvero il termine massimo di 24 mesi in presenza delle condizioni di cui al medesimo art. 19 (da riferirsi ai periodi di lavoro prestati presso il medesimo soggetto che richiede l'assunzione).

Art. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Per i soggetti inquadrati al primo livello del vigente CCNL A.s.so.farm. sarà corrisposta la retribuzione corrispondente alla categoria di inquadramento prevista dal suddetto CCNL vigente al momento dell'assunzione e quanto altro eventualmente spettante in base alle leggi ed ai regolamenti vigenti.

Art. 3 - AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per partecipare alla suddetta selezione il candidato dovrà trovarsi nelle seguenti condizioni:

- essere cittadino italiano (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano) o di altro Paese dell'Unione Europea (ai sensi dell'art. 3 del Dpcm. n. 174/94, i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea devono possedere i seguenti requisiti: godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica; avere adeguata conoscenza della lingua italiana). Sono altresì ammessi:
 - i familiari di cittadini di uno Stato membro dell'Unione europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione europea che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
 - avere età non inferiore ad anni 18 al momento della sottoscrizione della domanda di ammissione;
 - godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o provenienza;
 - non essere escluso dal diritto all'elettorato attivo;
 - godere di regolare posizione nei confronti degli obblighi di leva - per i cittadini italiani nati entro il 31.12.1985;



- essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego, da accertarsi in sede di assunzione tramite vista medica;
- non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso per reati con il patrimonio e/o contro la PA, di cui si è a conoscenza, che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con Pubbliche Amministrazioni;
- di non essere stato destituito o dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego ovvero licenziato per motivi disciplinari presso una Pubblica Amministrazione o presso una delle Aziende aderenti a Farm@rete;
- essere in possesso del diploma di laurea (vecchio ordinamento) in "Farmacia" o in "Chimica e Tecnologie Farmaceutiche", oppure laurea di specialistica (LS) conseguita ai sensi del D.M. 509/1999/ laurea di magistrale (LM) conseguita ai sensi del D.M. 270/2004 ad essa equiparata.

I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero devono essere in possesso del provvedimento di riconoscimento o equiparazione previsto dalla normativa vigente, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione, ovvero devono aver presentato all'autorità competente istanza per ottenere il riconoscimento o l'equiparazione. Qualora la relativa procedura non sia ancora conclusa entro il termine di presentazione della domanda di partecipazione, i candidati devono indicare nella domanda l'autorità a cui hanno presentato l'istanza e la relativa data. L'accertamento negativo, in qualsiasi momento intervenuto, comporta l'esclusione dalla selezione, anche se il candidato ha già superato le prove d'esame. La dichiarazione di equipollenza o il decreto di riconoscimento devono comunque sussistere al momento dell'eventuale assunzione;

- essere iscritto all'Albo dell'Ordine Professionale dei Farmacisti. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea o di Paesi terzi consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.

L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualunque momento l'esclusione dalla selezione stessa o la decadenza dall'assunzione.

Qualora portatore di handicap, il candidato dovrà specificare i tempi aggiuntivi e gli ausili necessari per l'espletamento delle prove, ai sensi dell'art. 20 della Legge n. 104/1992 (allegando la certificazione medica attestante la necessità di ausili e di tempi aggiuntivi con la specifica degli stessi).

I candidati con Disturbo Specifico dell'Apprendimento – DSA dovranno specificare la necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove, ai sensi della Legge n. 170/2010 e del D.M. del 12/7/2011 n. 5669 (allegando idonea certificazione che ne attesti la necessità).

Art. 4 - POSSESSO DEI REQUISITI

I requisiti di cui al precedente art. 3 devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione.



L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualunque tempo l'esclusione dalla selezione stessa o la decadenza dall'assunzione.

Art. 5 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice secondo il modello di domanda allegato al presente avviso (ALLEGATO 1) e contenente, a pena di esclusione, le dichiarazioni rese ai sensi del Dpr. n. 445/2000, relative al possesso dei requisiti, dovrà essere inoltrata all'Azienda Speciale Farmacie di San Miniato in qualità di soggetto capofila della rete contratto Farm@rete esclusivamente tramite PEC all'indirizzo sanminiato@assofarm.postecert.it

La domanda di ammissione dovrà pervenire entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 05/06/2026

LE DOMANDE INVIATE CON MODALITA' DIVERSE DA QUELLA PREVISTA O PERVENUTE DOPO LA SCADENZA DEL TERMINE SARANNO DICHIARATE INAMMISSIBILI.

La PEC contenente la domanda di ammissione deve recare il seguente oggetto: "Selezione pubblica per farmacisti Farm@rete".

La PEC deve essere identificata attraverso le credenziali di accesso relative all'utenza personale del candidato. La domanda dovrà essere sottoscritta digitalmente o in forma autografa sul documento in formato .pdf e farà fede la data di consegna generata dal sistema informatico.

La domanda di ammissione, redatta secondo il fac-simile allegato al presente avviso (ALLEGATO 1), deve essere debitamente compilata e sottoscritta dal candidato e deve essere corredata da:

- curriculum vitae, ugualmente datato e sottoscritto, nel quale siano evidenziati, in modo chiaro e preciso, i titoli ed i periodi di esperienza lavorativa oggetto di valutazione, come indicato al successivo articolo 8. In caso di indeterminatezza o di incertezza nell'indicazione dei titoli o dei periodi di esperienza lavorativa ovvero in caso di mancata allegazione del curriculum vitae verrà attribuito un punteggio pari a zero;
- dalla fotocopia non autenticata del documento di identità personale in corso di validità.

Art. 6 - CAUSE DI ESCLUSIONE

Costituisce motivo di esclusione:

- la mancata presentazione, in allegato, della domanda;
- la mancanza di uno o più requisiti richiesti per l'ammissione;
- la mancanza o l'assoluta indeterminatezza del cognome e nome, del luogo e della data di nascita;
- la mancata regolarizzazione della domanda entro il termine concesso dalla Commissione esaminatrice;



Art. 7 – SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

Allo svolgimento della selezione provvede apposita Commissione esaminatrice.

La selezione si articola in una fase di valutazione dei titoli e in una prova orale.

La Commissione esaminatrice, nella prima riunione, accerta l'assenza di incompatibilità tra i propri membri e gli aspiranti, procede all'ammissione degli stessi alla selezione, verificando la conformità delle domande di partecipazione alle prescrizioni del presente avviso di selezione.

Art. 8 - CRITERI DI SELEZIONE E VALUTAZIONE DEI TITOLI

Il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli verrà sommato al punteggio ottenuto nella prova orale ai fini della formazione della graduatoria finale.

Il punteggio massimo assegnabile di 10 punti sarà attribuito sulla base dei seguenti criteri:

Titoli di studio (punteggio massimo: 3/10)

Ai titoli universitari conseguiti nelle discipline previste per l'ammissione alla selezione è attribuito fino ad un massimo di punti 2, come di seguito indicato:

- da 66 a 95: 0,4
- da 96 a 100: 0,8
- da 101 a 105: 1,2
- da 106 a 110: 1,6
- 110 e lode: 2,00

La mancata specificazione del voto di laurea comporterà l'attribuzione di zero punti.

Per i titoli di studio ulteriori rispetto al requisito di ammissione alla presente procedura saranno assegnati:

- Dottorato di ricerca punti 0,75;
- Ulteriore laurea triennale in discipline sanitarie punti 0,50;
- Master attinente al profilo professionale richiesto di durata almeno annuale, punti 0,50;
- Corso di perfezionamento universitario attinente il profilo professionale richiesto di durata almeno di sei mesi, punti 0,25;

Titoli di servizio (punteggio massimo: 5/10)

Sino ad un massimo di 5 punti verrà assegnato per i titoli di servizio debitamente attestati ovvero dichiarati nelle forme consentite dalla legge:

- 1,5 punti per ogni anno di servizio prestato in qualità di farmacista sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, con rapporto di lavoro subordinato o interinale, presso Farmacie comunali, dovendosi considerare tali quelle gestite in economia dagli Enti o tramite proprie società in house o Aziende speciali o società miste pubblico-private. Il punteggio sarà attribuito assegnando punti 0,125 per ciascun mese di servizio prestato e adeguatamente attestato o dichiarato nelle forme di legge. Le frazioni di mese inferiori a 15 gg. non saranno



computate, mentre le frazioni di mese pari o superiori a 15 gg. saranno considerate come mese intero ai fini del punteggio;

□ 0,96 punti per ogni anno di servizio prestato in qualità di farmacista sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, con rapporto di lavoro subordinato o interinale, presso Farmacie private. Il punteggio sarà attribuito assegnando punti 0,08 per ciascun mese di servizio prestato e adeguatamente attestato o dichiarato nelle forme di legge. Le frazioni di mese inferiori a 15 gg. non saranno computate, mentre le frazioni di mese pari o superiori a 15 gg. saranno considerate come mese intero ai fini del punteggio;

□ 0,6 punti per ogni anno di servizio prestato in qualità di farmacista sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, con rapporto di lavoro subordinato o interinale, presso le farmacie ospedaliere delle Asl. Il punteggio sarà attribuito assegnando punti 0,05 per ciascun mese di servizio prestato e adeguatamente attestato o dichiarato nelle forme di legge. Le frazioni di mese inferiori a 15 gg. non saranno computate, mentre le frazioni di mese pari o superiori a 15 gg. saranno considerate come mese intero ai fini del punteggio;

In caso di eventuale indeterminatezza e/o incertezza nell'indicazione dei periodi di esperienza lavorativa dichiarati nel curriculum vitae e valutabili come titoli, sarà preso come riferimento iniziale l'ultimo giorno del mese o dell'anno indicato come iniziale per l'attività lavorativa e come riferimento finale del periodo valutabile il primo giorno del mese o dell'anno indicato come finale per l'attività lavorativa.

Ad esempio:

- se il candidato dichiara di aver svolto attività lavorativa per il periodo 2018-2020 verrà preso in considerazione il periodo intercorrente tra il 31 dicembre 2018 ed il 1° gennaio 2020;
- se il candidato dichiara di aver svolto attività lavorativa per il periodo 06/2018 - 08/2020 verrà preso in considerazione il periodo intercorrente tra il 30 giugno 2018 ed il 1° agosto 2020.

- Altri titoli formativi (punteggio massimo 2 punti):

Ai candidati verranno attribuiti i seguenti punteggi per ogni tipologia di attestato tra quelli di seguito elencati:

- attestato di esecutore di BLSD - (6 ore), punti 0,50;
- Attestato formativo e abilitazione alla somministrazione in farmacia dei vaccini 0,50;
- Corsi di formazione certificati per utilizzo strumentazione telemedicina 0,50;
- Attestati formativi ECM inerenti a servizi di telemedicina 0,20
- attestato di idoneità tecnica per l'espletamento dell'incarico di addetto antincendio – rischio elevato rilasciato dal Comando Provinciale dei Vigili del Fuoco, punti 0,20;
- attestato di formazione specifica per lo svolgimento del ruolo di preposto ex art. 37 D.Lgs. 81/2008 e Accordo Stato Regioni 21.12.2011 – Ateco 47.73.1 (Farmacie) – (8 ore), punti 0,20;

Art. 9 - SVOLGIMENTO PROVA D'ESAME

I candidati ammessi saranno chiamati a sostenere una prova orale (max punti 30), sulle materie di seguito indicate:

- farmacologia e tecnica farmaceutica;



- legislazione farmaceutica;
- Chimica farmaceutica;
- Prodotti dietetici.
- elementi di fitoterapia e omeopatia.
- Nozioni sull'ordinamento del servizio sanitario nazionale e regionale;
- principi di gestione aziendale, con particolare riferimento ad una farmacia comunale;
- elementi di gestione informatica della farmacia;
- Tecniche di comunicazione, con particolare riguardo a quelle applicabili in una farmacia;
- Aspetti commerciali dell'impresa farmaceutica;
- elementi di marketing di vendita;
- Codice deontologico professionale del farmacista;
- Principi generali di comportamento dei dipendenti di aziende pubbliche;

Il colloquio sarà superato dai candidati che otterranno una votazione di almeno 21/30.

L'elenco degli ammessi alle prove orali, la data, l'ora ed il luogo di svolgimento delle medesime sarà reso noto attraverso pubblicazione sul sito www.aziendaspecialefarmacie.it con un anticipo di almeno 15 giorni naturali e consecutivi.

TALE FORMA DI PUBBLICITÀ COSTITUISCE NOTIFICA AD OGNI EFFETTO DI LEGGE E PERTANTO NON SARANNO EFFETTUATE CONVOCAZIONI INDIVIDUALI.

Sarà pertanto cura dei candidati verificare sul sito Internet indicato l'ammissione alla prova orale, la data ed il luogo di svolgimento della medesima. Ciascun candidato sarà indicato con un codice identificativo alfanumerico precedentemente comunicato tramite pec.

Per l'identificazione personale i candidati dovranno esibire un valido documento di riconoscimento.

Saranno considerati rinunciatari coloro che per un qualsiasi motivo non si presenteranno all'orale.

Art. 10 – GRADUATORIA

La graduatoria finale sarà formata sulla base della somma dei punteggi ottenuti nella prova orale e nella valutazione dei titoli. In caso di parità di punteggio sarà data precedenza al candidato più giovane di età.

La graduatoria finale, la cui validità sarà di 18 mesi dalla data di approvazione da parte dell'Azienda Speciale Farmacie, potrà essere utilizzata, sulla base delle esigenze aziendali dei soggetti aderenti alla rete contratto Farm@rete:

- per assunzioni a tempo indeterminato, sia pieno che parziale;
- per assunzioni a tempo determinato, sia pieno che parziale.

Per ogni assunzione a tempo indeterminato – indipendentemente che sia a tempo pieno o a tempo parziale – si procederà allo scorrimento della graduatoria dall'inizio, assumendo il primo candidato al momento disponibile.



Per eventuali assunzioni a tempo determinato, lo scorrimento della graduatoria seguirà l'ordine dei candidati idonei disponibili, i quali dovranno fornire formale risposta di conferma entro 48 ore dalla richiesta formulata, tramite e-mail ordinaria, dall'Azienda/Società interessata. Essa costituisce l'atto conclusivo della procedura selettiva e viene pubblicata sul sito internet www.aziendaspecialefarmacie.it

Art. 11 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO

In caso di necessità, i candidati saranno invitati ad assumere servizio secondo l'ordine in graduatoria previo accertamento del possesso dei requisiti previsti dalla legge e dal presente avviso e previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

I soggetti aderenti alla rete contratto Farm@rete potranno attingere dalla graduatoria in base all'ordine di priorità della richiesta effettuata in sede di Comitato di gestione.

Il candidato utilmente collocato in graduatoria, per il quale sia stata predisposta l'assunzione presso uno dei soggetti aderenti alla rete contratto Farm@rete, che senza giustificato motivo, non assuma servizio alla data fissata, è dichiarato decaduto dalla nomina stessa e cancellato dalla graduatoria.

La rinuncia ad un'assunzione a tempo indeterminato sia pieno che parziale presso uno dei soggetti aderenti alla rete contratto Farm@rete determina la cancellazione dalla graduatoria. Farm@rete si riserva la facoltà di apportare eventuali modifiche o integrazioni al presente avviso o la revoca dello stesso.

I soggetti aderenti alla rete contratto Farm@rete si riservano di non dar corso alle assunzioni in relazione alle disposizioni di legge in materia di personale vigenti al momento dell'assunzione o anche per particolari esigenze inerenti aspetti economici ed organizzativi della propria attività amministrativa.

Art. 12 - COMUNICAZIONE DELL'AVVISO

L'avviso di selezione viene pubblicato in home page e nella sezione dedicata alla trasparenza dei seguenti soggetti:

- sul sito web della rete contratto Farm@rete www.farmarete.org
- sui siti web dei singoli soggetti aderenti alla rete contratto Farm@rete:

<https://www.aziendaspecialefarmacie.it/>

<https://civitasmontopoli.it/>

<https://fucecchioservizi.it/>

<https://www.farmaciesantacroce.it/>

e sui siti web istituzionali dei Comuni soci dei soggetti aderenti alla rete contratto Farm@rete:

<https://comune.san-miniato.pi.it/>

<https://www.comune.montopoli.pi.it/>

<https://www.comune.fucecchio.fi.it/>



<https://www.comune.santacroce.pi.it/>
<https://www.comune.castelfranco.pi.it/>

Art. 13 – RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il responsabile del procedimento è il dott. Luigi Giglioli, E-mail direttore@aziendaspecialefarmacie.it indirizzo PEC sanminiato@assofarm.postecert.it

Art. 14 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, di seguito si richiamano le indicazioni informative sulle modalità di trattamento dei dati personali forniti dai candidati.

I dati personali raccolti si riferiscono alle informazioni contenute nel modulo di domanda compilato dai candidati e alle eventuali ulteriori informazioni acquisite durante l'espletamento della selezione.

In particolare, vengono trattati dati personali "comuni" (ad es. dati anagrafici, dati di contatto, dati attinenti all'istruzione e alla formazione), "particolari" (ad es. quei dati che rilevano l'origine razziale o etnica e dati inerenti alla salute) e dati relativi a condanne penali e reati.

Poiché i candidati forniscono informazioni e dati sotto forma di autocertificazione ai sensi del DPR. n. 445/2000, l'Azienda potrà procedere alla verifica della veridicità degli stessi con le modalità previste dalla normativa vigente.

I dati personali raccolti verranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente selezione, di contatto per eventuali successive proposte lavorative, per finalità di pubblicità e trasparenza e, in ogni caso, per l'adempimento di obblighi di legge gravanti sul titolare.

Nell'ambito di queste finalità, i dati sono trattati dal Titolare in virtù delle seguenti basi giuridiche: per adempiere ad obblighi legali (art. 6 par. 1 lett. c) Reg. UE 2016/679), per l'esecuzione di un interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri (art. 6 par. 1 lett. e) Reg. UE 2016/679) nonché per motivi di interesse pubblico rilevante (art. 9 pr. 2 lett. g) Reg. UE 2016/679) e per la necessità di accertare esercitare o difendere un diritto in sede giudiziaria (art. 9 pr. 2 lett. f) Reg. UE 2016/679).

L'acquisizione dei dati è presupposto indispensabile per la partecipazione alla selezione. Il mancato conferimento di tali dati personali comporterà automaticamente l'impossibilità di partecipare alla stessa.

Il trattamento dei dati personali dei candidati sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e avverrà mediante strumenti, anche informatici, idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza attraverso l'utilizzo di procedure idonee ad evitare il rischio di perdita, accesso non autorizzato, uso illecito e diffusione. La diffusione mediante pubblicazione online sui siti indicati al precedente art.12 del presente avviso per finalità di pubblicità e trasparenza sarà effettuata nel rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali, ivi compresi i provvedimenti del Garante Privacy, nonché della normativa di settore.



I dati personali dei candidati saranno conservati fino alla data di scadenza della validità della graduatoria finale della selezione, salvo diverso obbligo di legge alla loro conservazione o per assicurare la tutela di un diritto del Titolare in sede giudiziaria.

Ai dati personali dei candidati possono avere accesso i dipendenti incaricati dall'Azienda, i responsabili del trattamento debitamente autorizzati, i membri della Commissione esaminatrice, nonché tutti i soggetti che ne abbiano titolo ai fini della presente selezione.

E' diritto dei candidati chiedere all'Azienda l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi, la limitazione del trattamento dei dati che li riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto della portabilità degli stessi. I premessi diritti potranno essere esercitati mediante comunicazione scritta da inviare a uno dei dati di contatto del Titolare di seguito specificati.

Il titolare del trattamento per la procedura di selezione è Azienda Speciale Farmacie P.Iva: 01625110505; sede: San Miniato, via Vittime del Duomo n. 8; mail: farmaciasanminiato@aziendaspecialefarmacie.it; tel: 0571-43445; pec: sanminiato@assofarm.postecert.it.

Il Responsabile della protezione dei dati può essere contattato inviando una comunicazione scritta al seguente indirizzo: eleonora@studiolegalebitozzi.it

I candidati hanno inoltre diritto di proporre reclamo a un'autorità di controllo.

La condivisione della graduatoria finale comporterà la contitolarità delle società faceti parte del contratto di rete denominato farm@rete che sigleranno a tal fine specifico accordo ai sensi dell'art. 26 Reg. UE 2016/679.

Nell'ipotesi di assunzione in servizio di cui all'art. 11 del presente avviso, il soggetto aderente alla rete contratto Farm@rete con cui verrà sottoscritto contratto individuale di lavoro, sarà titolare autonomo del relativo trattamento dei dati personali.

San Miniato, lì 14 Maggio 2026

Il Direttore Generale ASF San Miniato
Dott. Luigi Giglioli