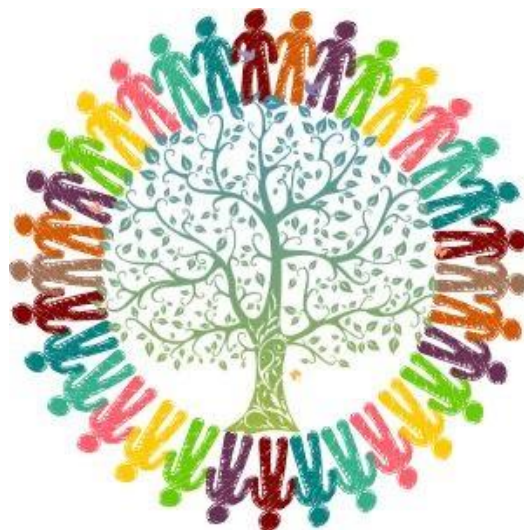




Comitato Unico di Garanzia  
Comune di Fucecchio



# Piano Triennale delle Azioni Positive 2024-2026



## Programma delle Azioni Positive per l'annualità 2024

Il presente Piano Triennale contiene una proposta del CUG di azioni positive, già condivise con il Comitato di Direzione nella seduta del 17 gennaio 2024, che verranno poi inserite nel PIAO, come previsto dal D.P.R. del 24 giugno 2022, n. 81 (art. 1 comma 1 lettera f).

Il CUG assicura la propria collaborazione ai servizi e agli organi predisposti per la stesura del Piano Integrato.

All'interno del Piano Triennale, vengono individuate le Azioni Positive prioritarie da realizzare nell'Anno 2024.

Il presente Piano di Azioni Positive, Triennale e Annuale, viene inviato alla Consigliera di Parità per la vidimazione.

## **Programma di Azioni Positive per il triennio 2024-2026**

Il programma di azioni proposte dal Comitato Unico di Garanzia del Comune di Fucecchio per il triennio 2024-2026 comprende sia nuove azioni, che sono state presentate e condivise con il Comitato di Direzione dell'Ente durante la seduta del 17 gennaio 2024, sia azioni di mantenimento o sviluppo delle attività già svolte nello scorso anno. In particolare:

### **A. Partecipazione al Progetto di Area Metropolitana per la redazione del Bilancio di Genere e la diffusione della cultura di genere**

Nel mese di giugno 2022 è stato firmato un Accordo Territoriale di Genere con la Città Metropolitana di Firenze che prevede le seguenti azioni:

- ◆ Azione 1 - Definizione di un sistema di gender mainstreaming attraverso l'elaborazione/redazione e pubblicazione di bilancio di genere;
- ◆ Azione 2 - Percorsi di diffusione della cultura di genere e della destrutturazione dello stereotipo di genere nelle scuole.

### **B. Approvazione della Carta Etica e iniziative di condivisione**

Proseguimento del percorso di condivisione avviato nel 2023 per la stesura della Carta Etica e sviluppo di azioni.

### **C. Monitoraggio sul benessere organizzativo e azioni di miglioramento**

Sviluppo del percorso di rilevazione del benessere organizzativo avviato nel 2023 all'interno dell'Ente, per l'individuazione di proposte migliorative del funzionamento dei servizi e del clima lavorativo.

### **D. Aggiornamento del sistema di valutazione**

Aggiornamento del sistema di valutazione del personale su proposta del Nucleo di Valutazione.

### **E. Assicurare la formazione del personale dell'Ente**

Individuazione delle opportunità formative, in presenza e da remoto, che assicurino la formazione e l'aggiornamento del personale dell'Ente.

**F. Realizzazione di strumenti di comunicazione e individuazione di metodologie per la condivisione delle informazioni e delle modalità di lavoro**

Creazione di un gruppo di lavoro per migliorare le modalità e gli strumenti di comunicazione, al fine di assicurare la corretta e completa diffusione delle informazioni e la condivisione delle metodologie di lavoro.

**G. Assicurare lo sviluppo di una cultura del lavoro improntata sulla sicurezza e sul rispetto**

Dare continuità al percorso avviato nell'annualità 2023 per assicurare la massima diffusione di una cultura del rispetto della salute, della sicurezza sul lavoro e dei valori della persona.

**H. Collaborazioni per la realizzazione di iniziative ed eventi**

Individuazione di forme e modalità di collaborazione con altri soggetti (quali associazioni, Commissione elette e nominate, scuole) per la realizzazione di iniziative ed eventi che assicurino la diffusione della cultura delle pari opportunità e del rispetto dei generi.

## Piano Azioni Positive Anno 2024

Visto il Piano Triennale delle Azioni proposte, vengono di seguito indicate, le azioni individuate come prioritarie per l'anno 2024:

### ◆ Sviluppo delle azioni previste dall'Accordo siglato con l'Area Metropolitana per la redazione del Bilancio di Genere e la diffusione della cultura di genere

Sulla base di quanto previsto dall'Accordo siglato con la Città Metropolitana di Firenze, nell'annualità 2023 è stato avviato il percorso di stesura del Bilancio di Genere con il supporto dell'Università di Firenze.

Sulla base di quanto concordato all'interno dell'Accordo si prevede di sviluppare il progetto con le seguenti azioni:

- a) Approvazione del Bilancio di Genere realizzato nella prima parte sperimentale del progetto e sua pubblicazione sul sito web dell'Ente;
- b) Partecipazione del gruppo di lavoro ai percorsi di formazione che saranno avviati dall'Università per rendere autonomi i Comuni sulla raccolta e aggiornamento dei dati e per la redazione del bilancio;
- c) Raccolta dati tramite la piattaforma che sarà messa a disposizione;
- d) Stesura di un Piano Strategico di Genere.

### ◆ Approvazione della Carta Etica e iniziative di condivisione

Nell'anno 2023 è stato avviato un percorso per la condivisione dei principi e dei valori etici all'interno dell'Ente che ha portato alla stesura della Carta Etica. Le azioni che si vanno a proporre sono quindi:

- a) Approvazione della Carta Etica da parte dell'Amministrazione Comunale;
- b) Organizzazione di iniziative per la diffusione dei principi e dei valori della Carta;
- c) Messa in atto di azioni all'interno dell'Ente che assicurino il rispetto dei principi condivisi nella stesura della Carta Etica.

### ◆ Monitoraggio sul benessere organizzativo e azioni di miglioramento

Sviluppo del percorso di rilevazione del benessere organizzativo avviato nel 2023 all'interno dell'Ente, per l'individuazione di proposte migliorative del funzionamento dei servizi e del clima lavorativo.

Le azioni proposte sono le seguenti:

- a) Analisi dei questionari e presentazione dei risultati della rilevazione effettuata nel dicembre 2023;
- b) Focus on: incontri di approfondimento su aspetti critici rilevati per gruppi di lavoro o servizi;
- c) Incontri per la raccolta di proposte progettuali migliorative;
- d) Restituzione del percorso di rilevazione per la riorganizzazione dei servizi;
- e) Formazione del personale sulle soft skills e sulle competenze della leadership.

#### ◆ **Aggiornamento del sistema di valutazione**

Revisione del Sistema di Valutazione del personale in collaborazione con l'Organismo Indipendente di Valutazione e il Servizio Programmazione e Controlli.

#### ◆ **Assicurare la formazione del personale dell'Ente**

Collaborazione con il Servizi per la Gestione delle Risorse Umane al fine di individuare soluzioni organizzative o migliorative che assicurino il diritto alla formazione e all'aggiornamento del personale dell'Ente, sia in presenza che da remoto, per minimo 24 ore, su materie trasversali e specialistiche.

**Per l'anno 2024**, particolare priorità viene data alle seguenti materie:

- a) Formazione del personale sulle soft skills e sulle competenze della leadership;
- b) Anticorruzione e privacy;
- c) Realizzazione dei progetti PNRR sulla transizione al digitale dell'Ente.

Fucecchio, 19 gennaio '24

Per il CUG, la Presidente  
*Marcella Gozzi*